



Süleyman Demirel Üniversitesi Mezun Danışma Kurulu Önerileri İzleme Raporu

Raporun Amacı

Bu rapor, 2017 yılından itibaren Mezun Danışma Kurulu toplantılarında sunulan önerilerin uygulanma düzeyini ve güncel durumlarını izlemek amacıyla hazırlanmıştır. Amaç; önerilerin gerçekleştirilme oranını belirlemek, yürütülen faaliyetlerdeki ilerlemeyi değerlendirmek ve sonraki dönem için eylem planı oluşturmaktır.

Genel Öneri ve Durum Tablosu

No	Öneri Başlığı	Öneri Yılı	Güncel Durum	Açıklamalar/Gelişmeler
1	Öğrencilerin üniversiteye ulaşımı ile ilgili yaşanan sorunun çözümü amacıyla yoğun saatlerde ilgili sefer sayılarının artırılması Doğu-Batı kampüsü arasındaki ring seferlerinin devam etmesi	2017	Devam ediyor	Teyit edilecek
2	Devlet vatandaş işbirliği ile uygulanan yöntemden faydalanmak amacıyla Isparta Valiliği, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, İl Özel İdaresi ve Mesleki/Ticari STK'lar nezdinde iletişime geçilerek Eğitim Binası (Alt yapı eksikliklerinin giderilmesi amacıyla) yapılması yönünde bağışçı vatandaşların özendirilmesi amacıyla çalışma yapılması,	2017	Tamamlanmadı	
3	Apartlar da konaklayan öğrencilerin güvenlik kaygılarını gidermek amacıyla, Isparta Valiliği, Milli Eğitim Bakanlığı Yüksek Öğretim Genel Müdürlüğü, Isparta Belediyesi (Belediye Meclisi) ve İl Genel Meclisi nezdinde Isparta Barosu'ndan da destek almak suretiyle Öğrenci Apartları ile ilgili bir yönerge çalışılması ve uygulanması,	2017	Tamamlanmadı	
4	Kampüs güvenliğini sağlamak amacıyla, girişlerde, plaka okuyan dijital güvenlik bariyeri sistemine geçilmesi, Hastane girişinin kampüs girişiyle ayrılması, Öğrencilerin kampüse girişlerinde dijital giriş sistemine geçilmesi,	2017	Devam ediyor	Tüm personel ve öğrencilerin kampüs ve fakülteleri girişlerde kartlı geçiş ve turnike sistemi uygulanmaktadır. Kampüs içerisinde acil panik butonları yer almaktadır.

5	Öğretim elemanı yetersizliği sebebiyle açılmayan uygulamaya yönelik seçimli dersler için sektör tecrübesi bulunan Mezunlarımızdan destek istenmesi,	2017	Devam ediyor	Üniversite ortak seçmeli dersler açılması planlanmıştır.
6	Laboratuvar eksikliği bulunan birimler için 3d tasarım programları ile eksikliğin giderilmesi yönünden proje çalışması başlatılması, Bilgisayar/Yazılım birimlerinin bu konuda proje çalışmaları gerçekleştirmesi,	2017	Tamamlanmadı	
7	Öğrenci ve Akademisyen ilişkisinin güçlendirilmesi	2017	Devam ediyor	
8	Tasarruf ve hijyen açısından tuvaletlerde mevcut teknolojiden faydalanılarak su tasarrufu sağlayacak sistemlere geçilmesi,	2017	Tamamlandı	Tasarruf ve hijyenin artırılması amacıyla mevcut teknolojiden yararlanılarak su tasarrufu sağlayan sistemlere geçiş yapılmıştır. Link için tıklayınız
9	Öğrencinin kampüste daha fazla zaman geçirebilmesi amacıyla, öğrenci ihtiyaçları ön araştırma ile tespit edilerek sosyal alanların yapılması,	2017	Tamamlandı	Öğrencilerin kampüse dair görüşleri düzenli olarak izlenmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Link için tıklayınız Link için tıklayınız
10	Üniversite'nin sosyal ve kültürel faaliyetlerinin uluslararası festivallerle çeşitlendirilmesi,	2017	Tamamlandı	Link için tıklayınız
11	Öğrencilerin; ders müfredatı dışı konularda sertifikalandıracağı yeteneklerinin geliştirilmesi amacıyla uzaktan eğitim veya yüz yüze kendini geliştirebileceği kurs programlarına ağırlık verilmesi,	2017	Tamamlandı	Öğrencilerin ders dışı faaliyetlerinin de belgelendirileceği Sosyal Transkript Uygulaması hayata geçirildi. Link için tıklayınız
12	Eğiticilerin eğitimi kapsamında öğretim elemanlarına yönelik; ürün, hizmet, üretim ve teknoloji sektörlerindeki son eğilimler kapsamında öğrencilere daha kapsamlı eğitim verebilmeleri için hizmet içi eğitim aksiyon planlarının ve içeriklerinin oluşturulması.	2018	Tamamlandı	SDÜ Hizmet İçi Eğitim Modeli üzerinden eğiticilerin eğitimi programı düzenlenmektedir. Link için tıklayınız
13	Öğrencilerin iş hayatına atılmadan önce tecrübe edinmelerini sağlayacak şekilde tüm bölümlerde mümkünse son sınıfta iş dünyasında üst sıralarda yer alan firmaların üst düzey yöneticileri tarafından verilecek “Kariyer Dersi” açılması.	2018	Tamamlandı	2018 yılında planlanan “Kariyer ve Kişisel Yetkinlik Yönetimi” dersi, 2019 yılında da Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından tüm üniversitelerde birinci sınıflar için “Kariyer Planlama” dersinin zorunlu olması ile “KRY001 Kariyer Planlama ve Çalışma Hayatına Giriş” dersi ismiyle uygulanmaya başlanmıştır. Dersin izlenmesi ilgili ders koordinatörü tarafından 2020 yılından itibaren yapılmakta ve ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. İlgili derse ait veriler bilimsel yayın olarak bilim dünyası ile paylaşılmaktadır Link için tıklayınız

14	Disiplinler arası çalışmaları yaygınlaştırmak amacıyla, öğrencilerin diğer bölümlerde de verilen aynı içerikte aynı kredide dersleri (matematik, işletme yönetimi v.b.) tercih edebilmelerine olanak sağlanması	2018	Tamamlandı	Üniversitemizde yüksek lisans düzeyinde disiplinlerarası dersler müfredata eklenmiştir. Link için tıklayınız
15	Öğrencilerin çok dilli dünyada rahatça tercih edilebilirliğini arttırmak amacıyla eğitimde yabancı dil çeşitliliğinin artırılması amacıyla ayrıca belgelendirilebilir derslerin eklenmesi, ikili anlaşmalar kapsamında sadece dil eğitimine yönelik eğitim programları anlaşmalarının yapılarak uygulamaya geçirilmesi.	2018	Tamamlandı	Bu kapsamda, belgelendirilebilir yabancı dil derslerinin müfredata eklenmesi ve ikili anlaşmalar çerçevesinde yalnızca dil eğitime yönelik programların geliştirilerek uygulamaya geçirilmesi çalışmaları TÖMER Merkezi ve Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Link için tıklayınız
16	Mezunlara ulaşma ve geri dönüşlerini sağlayacak bilgi teknoloji programının daha aktif hale getirilmesi.	2018	Tamamlandı	Öğrenciler ve mezunlarla sürdürülebilir iletişimin güçlendirilmesi, geri bildirimlerin etkin biçimde toplanması ve izlenmesi amacıyla bilgi teknolojileri altyapısının geliştirilmesi yönündeki öneri doğrultusunda, Kariyer Portalı geliştirilmiş ve aktif biçimde kullanılmaya başlanmıştır. Bu portal aracılığıyla öğrenciler ve mezunlar için kariyer planlama, izleme ve etkileşim süreçleri dijital ortamda etkin bir şekilde yürütülmektedir. Link için tıklayınız
17	Üniversitenin kurumsal kimlik çalışmaları kapsamında; uluslararası ve/veya üniversiteler arası bir kültürel festival veya ödül törenine ev sahipliği yapması ve bunu geleneksel hale getirmesi.	2018	Devam ediyor	Teyit edilecek
18	Üniversitenin kurumsal kimlik çalışmaları kapsamında eski mezunların rol aldığı tanıtım filmlerinin ve eski mezun hikayelerinin görsel ve sosyal medyada yer alması için gerekli çalışmaların yapılması.	2018	Devam ediyor	Üniversitenin kurumsal kimlik çalışmaları kapsamında, eski mezunların yer aldığı tanıtım filmleri ve mezun hikayelerinin görsel ile sosyal medya platformlarında paylaşılmasına yönelik çalışmalar planlama aşamasındadır. Bu kapsamda, mezunlarla iletişim süreçleri güçlendirilmekte ve ilerleyen dönemde tanıtım materyallerinin hazırlanmasına ilişkin uygulama takvimi oluşturulmaktadır.
19	Üniversite bünyesinde çalışan personele yönelik bir ilköğretim okulu kurulması amacıyla yer seçimi dahil gerekli çalışmaların yapılması	2018	Devam ediyor	Teyit edilecek

20	Üniversite bünyesinde yapılan etkinliklerin halka duyurulması kapsamında çalışmaların yapılması;	2019	Tamamlandı	Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Merkezi, gerçekleştirilen etkinliklerin kamuoyuna duyurulması amacıyla web sayfası ile Instagram, Twitter (X) ve YouTube gibi dijital iletişim kanalları üzerinden düzenli paylaşımlar yapmaktadır. Link için tıklayınız
21	Öğrencilerin kariyer planlamaları açısından seçmeli ders olarak almak istedikleri derslere yönelik eğitimci-öğretici açığının gönüllülük esasına dayalı olarak mezunlarımızla giderilmesi;	2019	Devam ediyor	Bu kapsamda, öğrencilerin kariyer planlamalarına katkı sağlamak amacıyla üniversite ortak seçmeli derslerin açılması planlanmış olup, bu derslerde mezunların gönüllülük esasına dayalı katkı sunmaları hedeflenmektedir.
22	Bir uygulama geliştirilerek, öğrenci ve mezunların bir araya geldiği, mezunların başarı hikayelerini paylaştığı online bir platformun devreye sokulması;	2019	Devam ediyor	Bu kapsamda, öğrenci ve mezunların etkileşimini artıracak çevrim içi platformun oluşturulması kısa vadede planlanmaktadır.
23	Üniversite öğretim elemanlarının farklı konularda yapılan programlar aracılığıyla medya kanallarında görünürlüğünün artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması;	2019	Tamamlandı	Bu kapsamda, öğretim elemanlarının medya görünürlüğünü artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Link için tıklayınız
24	Çalışma hayatına son vermiş ama okumak isteyen emeklilerinin eğitim ve öğretimlerinin devam edebileceği genel adıyla tazelenme üniversitesi olarak tabir edilen programın “Güz Gülleri” adıyla hayata geçirilmesi çerçevesinde çalışmaların yapılması;	2019	Tamamlandı	Bu kapsamda Emekli Bilgeler Projesi geliştirilmiş ve başarı ile uygulanmıştır. Link için tıklayınız
25	Nitelikli ve potansiyeli yüksek lise öğrencilerinin üniversitemizi tercihini arttırmak için aşağıdaki faaliyetlerin öncelikli olarak gerçekleştirilmesinin sağlanması:	2019	Tamamlandı	Üniversitemiz tarafından yükseköğretim hayatına adım atmaya hazırlanan lise öğrencilerine tanıtım faaliyeti düzenlenmiştir. Link için tıklayınız Link için tıklayınız
26	Süleyman Demirel Üniversitesi’nin mezun burs olanakları dışında özel sektörle anlaşmalar yaparak S.D.Ü. okul başarı bursunun verilmesi için ilgili organizasyonların yapılması;	2019	Tamamlanmadı	
27	Öğrencilere “özgüven” sağlama konusunda girişimlerde bulunulmasına;	2020	Tamamlandı	Kariyer Merkezi ve Mezunlar ile İletişim Merkezi tarafından düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Link için tıklayınız Link için tıklayınız
28	Kamuda kariyer yapmak isteyen öğrencilerimiz ve mezunlarımıza kurum sınavları ve mülakatları hakkında destekleyici bilgiler verilmesine;	2020	Tamamlandı	Kamuda kariyer yapmak isteyen öğrencilerimiz yönelik olarak, kurum sınavları ve mülakat süreçlerine ilişkin bilgilendirici ve destekleyici eğitimler verilmiştir. Link için tıklayınız Link için tıklayınız

29	Kariyer Planlama Dersinin sadece birinci sınıflara değil, içeriğinin genişleterek diğer sınıflara da verilmesine;	2020	Tamamlandı	Teyit edilecek
30	Öğrenci yetkinliklerinin geliştirilmesi hususunda çalışmalar yapılmasına ve bu konuda etkinlikler ve eğitimler yapılması	2021	Tamamlandı	Bu kapsamda üniversitemizde her yıl düzenli eğitimler ve etkinlikler düzenlenmekte ve faaliyet raporları ile izlenmektedir. Link için tıklayınız
31	Mezun Danışma Kurulu üyeliği için e-form oluşturulmasına	2022	Tamamlandı	Mezun Danışma Kurulu üyeliği için dilekçe örnekleri oluşturulmuştur.
32	Mezun Danışma Kurulu Üyelerinin üniversitemiz bünyesinde yüz yüze/online çalıştay yapması	2024	Tamamlandı	22 Kasım 2024 tarihinde 1.Kariyer Planlama Çalıştayı gerçekleştirilmiş ve sonuçları raporlanmıştır. Link için tıklayınız Link için tıklayınız
33	Süleyman Demirel Üniversitesi Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin Mezun Danışma Kurulu Üyelerine ziyaret gerçekleştirmesine karar verildi	2024	Tamamlandı	Teyit edilecek
34	Mezun danışma kurulu üyelerinin kendi uzmanlık alanları doğrultusunda öğrencilerle buluşarak bilgi ve deneyimlerini paylaşabilecekleri “Kariyer Sohbetleri” etkinliklerinin düzenlenmesi	2025	Devam ediyor	
35	Mühendislik Fakültesi'nin 40. yılı kapsamında, fakültenin ilk mezunlarının davet edileceği özel bir “40. Yıl Mezunlar Buluşması” etkinliğinin düzenlenmesi	2025	Devam ediyor	
36	Daha önceki mezun danışma kurulu toplantılarında sunulan önerilerin hangi aşamada olduğu, uygulanıp uygulanmadığı gibi bilgilerin düzenli olarak takip edilmesi ve her toplantı öncesinde bir “Bilgi Notu” şeklinde kurul üyeleriyle paylaşılması	2025	Tamamlandı	Mezun Danışma Kurulu önerileri izleme raporu oluşturuldu.

Genel Değerlendirme ve Sonuç

Bu raporda, 2017–2025 yılları arasında Mezun Danışma Kurulu toplantılarında sunulan toplam 36 önerinin uygulanma durumu değerlendirilmiştir. **Yapılan analiz sonucunda önerilerin yüzde 56'sının tamamlandığı, yüzde 25'inin devam ettiği, yüzde 11'inin henüz tamamlanmadığı ve yüzde 8'inin teyit aşamasında olduğu belirlenmiştir.** Bu sonuçlar, üniversitenin mezun ilişkileri, kariyer planlama süreçleri, eğitim-öğretim kalitesi ve kurumsal gelişim alanlarında önemli ilerlemeler kaydettiğini göstermektedir. Özellikle öğrenci ve mezun etkileşimini güçlendiren dijital platformların oluşturulması, sosyal transkript ve hizmet içi eğitim uygulamalarının hayata geçirilmesi, kariyer planlama dersinin yaygınlaştırılması, “Emekli Bilgeler” projesinin başarıyla uygulanması, Kariyer Planlama Çalıştayının düzenlenmesi ve tasarruf ile hijyen odaklı teknolojik sistemlerin kullanıma alınması bu dönemin öne çıkan gelişmelerindendir. Genel olarak, Mezun Danışma Kurulu önerilerinin büyük bir kısmı başarıyla hayata geçirilmiş olup, devam eden öneriler için planlama ve izleme süreçleri sürdürülmektedir. Önümüzdeki dönemde, tamamlanmamış önerilerin sonuçlandırılması ve elde edilen kazanımların sürdürülebilirliğinin sağlanması temel hedef olacaktır.