



SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
KARİYER PLANLAMA VE MEZUNLARLA İLETİŞİM
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
TOPLANTI TUTANAĞI

6. İŞ DÜNYASI DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Toplantı Tarihi: 30.10.2025

Toplantı No: Ekim 2025 / 1

Toplantı Yeri: SDÜ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı – VİP Salon

Toplantı Türü: Yüz yüze

Katılım: Toplantıya, listede isimleri yer alan İş Dünyası Danışma Kurulu Üyeleri, Kurul Sekreteryası katılım sağlamıştır.

Üye Sayısı	ADI SOYADI	GÖREVİ	KATILIM DURUMU
1	Dr. Yurdun YILDIRIM	KOSGEB İl Müdürlüğü	Katıldı
2	Ebrunur DEMİRALAY	Mimarlar Odası Antalya Şubesi Isparta Temsilciliği	Katılmadı
3	Caner ATASEVEN	Mimarlar Odası Antalya Şubesi Isparta Temsilciliği	Katılmadı
4	Mustafa HÖKE	İŞ-KUR İl Müdürlüğü	Katıldı
5	Öznur PARMAKSIZ	Batı Akdeniz Kalkınma Ajansı	Katılmadı
6	Mehmet Buğra TURHAN	Isparta Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası	Katıldı
7	Ercüment ÇELİKÖZ	ITSO	Katıldı
8	Dilek ÖZDEMİR	Isparta Kadın Girişimciler Kurulu	Katılmadı
9	Cesur ÜNÜGÜR	İl Sanayi ve Teknoloji Müdürlüğü	Katıldı
10	Kubilay KAPI	Isparta Girişimci Sanayici ve İş İnsanları Derneği	Katıldı
11	Veli KARAÇAY	Isparta Ticaret Borsası	Katıldı
12	Ahmet YARAR	Isparta Genç İş İnsanları Derneği	Katıldı
13	Mustafa KARABULUT	Süleyman Demirel Organize Sanayi Bölgesi	Katılmadı
14	Mehmet YÜCEDAĞ	Esnaf ve Sanatkarlar Odası Birliği	Katıldı
15	Nazmi ESEN	Isparta Değişim ve Gelişim Platformu	Katılmadı
16	Yüksel AYHAN	Makine Mühendisleri Odası Isparta İl Temsilciliği	Katıldı
17	Uğur ASLAN	Isparta Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası	Katıldı
18	Uğur BÜYÜKÇULCU	Isparta Belediye Başkanlığı	Katıldı
19	Hasan Ali KINACI	ASKON Isparta İl Temsilciliği	Katılmadı
20	Salim Nuri GÜNTAÇ	Isparta MÜSİAD	Katıldı
	Dr. Öğr. Üyesi Ertan BECEREN	SDÜ Kariyer Planlama Merkezi Müdürü (İş Dünyası Danışma Kurulu Sekreteri)	Katıldı

1. Açılış ve Gündem

Toplantı, Süleyman Demirel Üniversitesi Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Merkezi koordinasyonunda gerçekleştirilmiştir. Açılış konuşması Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet SALTAN tarafından yapılmış; üniversite–sanayi iş birliğinin sadece proje temelli değil, sürdürülebilir ve karşılıklı faydaya dayalı bir yapıda ele alınması gerektiği vurgulanmıştır.

Rektör Prof. Dr. Mehmet SALTAN konuşmasında, *“Üniversitemizin sahip olduğu bilimsel birikimi sahaya, özellikle de sanayi kuruluşlarına aktarabilecek güçlü bir altyapımız var. Paydaşlarımızla birlikte bu birikimi uygulamaya dönüştürmeye devam edeceğiz.”* ifadelerine yer verdi.

Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nihat AYYILDIZ ise; *“işletmelerin, kamu kurumlarının ve odaların birlikte ziyaret edilmesinin, sorunların yerinde görülerek projelere dönüştürülmesinin önemini”* vurguladı. Genel Sekreter Dr. Musa Denizhan ULUSAN konuşmasında *“Üreten akademisyen – destek olan sanayi ve iş dünyası modeli ile daha güçlü bir üniversite yapısı mümkündür.”* diyerek sürecin birlikte yürütülmesi gerektiğini belirtti.

2. Toplantının Amacı

Toplantıda;

- Bir önceki İş Dünyası Danışma Kurulu’nda sunulan önerilerin ne ölçüde hayata geçirildiği,
- Üniversite–sanayi iş birliği sürecinde elde edilen kazanımlar,
- Yeni dönemde yapılması planlanan ortak çalışmalar,
- Sektörel ihtiyaçlara yönelik çözüm ve proje önerileri ele alınmıştır.

Ayrıca Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Merkezi tarafından “İş Dünyası Danışma Kurulu Önerileri İzleme ve Değerlendirme Raporu” sunulmuştur.

3. Görüşülen Başlıca Konular (Özet)

Toplantıda öne çıkan bazı başlıklar şu şekilde ifade edilmiştir:

- Yapay zekâ odaklı ortak seçmeli derslerin üniversite genelinde başlatılması,
- Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde sektöre yönelik eğitimlerin artırılması ve tek elden duyurulması,
- Kariyer Takip Platformu’nun iş dünyası ile entegrasyonu,
- SDÜ Sosyal Transkript uygulamasının; öğrencilerin yarışma, proje, gönüllülük, sertifika ve yetkinliklerini resmi olarak belgelemesi ve iş dünyasına nitelikli insan kaynağı sunmada katma değer sağlayacak bir model olması,
- Mesleki eğitim, sanayi–üniversite iş birliği, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile ortak proje modelleri.

5. Toplantı Kararları

Öneri 1: Sürekli Eğitimlerin Daha Geniş Kitlelere Etkin Şekilde Duyurulması

Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen eğitimlerin görünürlüğünün artırılması amacıyla; eğitim programlarının Valilik bünyesindeki ilgili birimlere, kamu kurumlarına, sivil toplum kuruluşlarına ve sektörel paydaşlara resmi yazılar ve dijital platformlar aracılığıyla duyurulması önerilmiştir. Böylece eğitimlere katılımın artırılması ve daha geniş kitlelerin haberdar edilmesi hedeflenmektedir.

Öneri 2: Üniversite–Sanayi İş Birliğinin Artırılması ve Sektörel Analizlerin Yapılması

Üniversite ile sanayi kuruluşları arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi amacıyla sektörel analiz çalışmaları yapılmalıdır. Bu kapsamda;

- Sanayi kuruluşlarına teknik geziler düzenlenerek sektörün ihtiyaçları yerinde gözlemlenmeli,
- Üniversitelerde sanayiyle ilgili proje geliştirme potansiyeli bulunan akademik birimler ve öğretim üyeleri bilgilendirilmeli,
- Elde edilen veriler doğrultusunda ortak projeler geliştirilerek öğrencilerin, akademisyenlerin ve sanayi temsilcilerinin katılımıyla iş birliği modelleri oluşturulmalıdır.

Bu faaliyetlerle birlikte hem sektörün ihtiyaçlarına uygun projeler üretilebilecek hem de üniversite–sanayi iş birliği daha sürdürülebilir hale gelecektir.

Öneri 3: Kamu ve Mesleki Kuruluşlarla İş Birliği ve Ara Eleman Eğitimi

Üniversitenin kamu kurumları ve mesleki kuruluşlarla (oda, birlik vb.) iş birliğini geliştirmek amacıyla;

- Bu kurumlara yerinde ziyaretler yapılması,
- İhtiyaçların tespit edilip ortak projeler planlanması,
- Sektörün talep ettiği teknik ara elemanların yetiştirilmesine yönelik eğitimlerin düzenlenmesi önerilmektedir.

Öneri 4: YETEM'in (Yenilikçi Teknolojiler Uygulama ve Araştırma Merkezi) Sanayiye Tanıtımı ve Sistemik İş Birliği Modeli

YETEM'in sanayi firmaları tarafından daha iyi tanınması ve merkezde sunulan imkanlardan haberdar olunması amacıyla;

- YETEM için kurumsal bir tanıtım konsepti oluşturulması,
- Sanayi firmalarının belirli periyotlarda (örneğin aylık) YETEM'e davet edilerek merkez olanakları, altyapısı ve iş birliği fırsatları hakkında bilgilendirilmesi,
- Bu tanıtım ve iş birliği süreçlerinin planlı, sistemik ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması önerilmektedir.

Öneri 5: Halk Sağlığına Yönelik Düzenli Bilgilendirme Toplantıları

Tıp Fakültesi tarafından, toplum sağlığına dikkat çekmek amacıyla halkla düzenli bilgilendirme toplantıları yapılması önerildi. Daha önce prostat, meme kanseri, KOAH gibi konularda yapılan farkındalık etkinliklerinin benzeri şekilde devam etmesi ve bunun belirli aralıklarla planlı hale getirilmesi istendi.

Öneri 6: Danışma Kurulu Toplantılarının Yılda Birden Fazla Yapılması

İş Dünyası Danışma Kurulu toplantılarının sürdürülebilirliği artırmak ve iş birliğini daha canlı tutmak amacıyla, toplantıların yılda bir kez yerine en az üç kez yapılması önerildi.

Öneri 7: Sanayi ve İthalatçı Firmalara Yönelik Sektörel Toplantılar Düzenlenmesi

Sanayi ve ithalatçı firmalarla iş birliğini güçlendirmek amacıyla, üniversitenin öncülüğünde sektörel toplantılar düzenlenmesi önerildi. Bu kapsamda;

- Özellikle makine gibi belirli sanayi alanlarında faaliyet gösteren firmaların davet edilmesi,
- İlgili fakültelerden akademisyenlerin katılımıyla piyasa analizlerinin paylaşılması,
- Üniversite–sanayi iş birliğine yönelik ortak fikir ve proje geliştirme ortamı oluşturulması planlanmaktadır.

Öneri 8: Tıp Fakültesinde Dijital Hasta Takip Sisteminin Yaygınlaştırılması

Tıp Fakültesi'nde hasta takip süreçlerinin hızlandırılması amacıyla dosya sisteminin dijitalleştirilmesi önerildi. Üniversite yönetimi, bu uygulamanın bazı anabilim dallarında pilot olarak başlatıldığını ve süreç tamamlandığında tüm birimlere yayılacağını belirtti.

Bu doğrultuda, dijital sistemin yaygınlaştırılması sürecinin planlı şekilde takip edilmesi ve hızlandırılması önerilmektedir.

Öneri 9: İŞKUR Gençlik Programı Kontenjanlarının Etkin Kullanılması ve İş Birliğinin Genişletilmesi

Toplantıda, İŞKUR Gençlik Programı kapsamında üniversiteye tahsis edilen kontenjanların tamamının kullanılması gerektiği vurgulandı. Ayrıca, sadece üniversite bünyesinde değil, diğer kamu kurumlarında da gençlere istihdam olanağı sağlanabilmesi için İŞKUR ile yeni bir protokol yapılabileceği ifade edildi.

