

SDÜ KARIYER PLANLAMA VE MEZUNLARLA İLETİŞİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2018 AKADEMİK YILI FAALİYET RAPORU

Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi İş ve Meslek danışmanlığı belgesine sahip uzman kişilerce bireysel danışmanlık ve özgeçmiş hazırlama ve mülakata hazırlık teknikleri konusunda öğrenci ve mezunlarına destek olmaktadır. Merkez, Kurumsal İletişim ve İşveren İlişkileri ile Kariyer Danışmanlığı ve Mezun İlişkileri olmak üzere iki birim olarak hizmet vermektedir.

Merkez, amaçları doğrultusunda 2018 akademik yılı boyunca şu hizmetleri gerçekleştirmiştir;

- Bireysel danışmanlık verilen öğrenci sayısı: 152
- Bireysel Danışmanlık Verilen Mezun Sayısı: 5
- Online Bireysel Danışmanlık Verilen Mezun Sayısı: 1
- Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakata Hazırlık Tknk. Eğitimi Verilen Öğrenci: 550
- İş Başvuru Yönlendirmesi Yapılan Öğrenci Sayısı: 174
- Kısmi Zamanlı İşe Yerleştirilen Öğrenci Sayısı: 26
- 2018-2019 Akademik yılı güz dönemi süresince, sosyal medya, çevre ve aile bilgilendirmesiyle 9 lise öğrencisi Merkezimizden danışmanlık almıştır.

2018 akademik yılı güz dönemi itibariyle her hafta bir akademik birimimizde bireysel kariyer danışmanlığı hizmeti gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda söz konusu tarih aralığında, İlahiyat fakültesi, eczacılık fakültesi, spor bilimleri fakültesi, sağlık bilimleri fakültesi, mühendislik fakültesi, fen edebiyat fakültesi, iletişim fakültesi, mimarlık fakültesi, ve eğitim fakültesine bireysel danışmanlık verilmiştir.

Mühendislik fakültesi, spor bilimleri fakültesi, iletişim fakültesi öğrencilerine, ‘‘Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakata Hazırlık Teknikleri’’ eğitimi verilmiştir.

Bireysel danışmanlık için gelen öğrenci profili genellikle İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İletişim Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi öğrencilerinden oluşturmaktadır.

Bireysel danışmanlığa gelen öğrencilerin kariyer planlamasının takip edilebilmesi adına 2 aylık periyotlar halinde tekrar görüşme planı oluşturulmuştur.

Bireysel danışmanlık hizmeti almak isteyen öğrenci ve mezunlar Kariyer Merkezi iletişim adresleri üzerinden randevu alınarak, Merkezde öğrenciler için özel olarak oluşturulan iş ve meslek danışmanlığı odasında bu hizmetten faydalanmaktadırlar.

Öğrencilere Europass CV Hazırlama, kamu-özel sektör fırsatları hakkında bilgilendirme, özel sektör ve kamu tarafından gerçekleştirilen meslek sınavları hakkında bilgilendirme, kariyer meslek gruplarını tanıtmaya ve meslek edinme süreçleri, Üniversitenin sunmuş olduğu kariyer geliştirme fırsatları hakkında bilgilendirme ve kişilik testi uygulanmaktadır.

Kişilik testi uygulamasında Holland’ın Tipoloji Kuramı’ndan faydalanılmaktadır.

Holland'ın tipoloji kuramı meslek seçimi sürecinde kullanılan en popüler teorilerden biridir. Holland, her insanın meslek alanında belirlenen altı kişilik tipinden (gerçekçi/realistic, girişimci/enterprising, araştırmacı/ investigative, sosyal/social, sanatçı/artistic, geleneksel/conventional) birine sahip olduğunu ve bireyin kişiliğine uygun mesleklerden birini seçme eğilimine sahip olduğunu savunmaktadır.¹

Tablo 1: Holland'ın Tipolojisine Göre Tipler, Anahtar Sözcükler ve Meslekler

Tip	Anahtar Sözcükler	Meslekler
Gerçekçi-G (Realistic-R)	Pratik becerilere sahiptir. İnsanlar yerine makine veya araçlarla çalışmayı tercih eder.	Teknisyen Çiftçi Pilot
Araştırmacı-A (Araştırmacı) (Investigative-I)	Analitik ve ayrıntıcıdır. Problem çözmekten ve araştırma yapmaktan hoşlanırlar.	Kimyager Jeolog Araştırmacı
Sanatçı-Sn (Yaratıcı) (Artistic-A)	Artistik veya yaratıcı yeteneğe sahiptirler. Problem çözerken hayal gücü ve sezgilerini kullanırlar.	Müziyen Artist İç Mimar
Sosyal-S (Social-S)	Üst düzey sosyal becerilere sahiptirler. Grup halinde çalışmaktan, insanlarla iletişim kurmaktan keyif alırlar.	Öğretmen Sosyal Hizmet Uzmanı Psikolog
Girişimci-Gr (Enterprising-E)	Konuşma ve pazarlık etme, liderlik özelliklerine sahiptir. Amaçlarını gerçekleştirmek için insanları yönlendirmekten hoşlanırlar.	Satış görevlisi Avukat Menajer
Geleneksel-Gl (Düzenli) (Conventional-C)	Pratik ve sistematik çalışırlar. Ayrıntılara dikkat edip, planları iyi takip ederler.	Bankacı Sekreter Muhasebeci

2

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2018 yılı Ekim döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 501 bin kişi artarak 3 milyon 788 bin kişi oldu. İşsizlik oranı 1,3 puanlık artış ile %11,6 seviyesinde gerçekleşti. Genç nüfusta (15-24 yaş) işsizlik oranı 3 puanlık artış ile %22,3 seviyesinde gerçekleşti.(TÜİK, Ekim 2018 İşsizlik Verileri, <http://tuik.gov.tr/HbGetirHTML.do?id=30680>)

¹Atli, A.,Kaya M., “Üniversite Öğrencilerinin Mesleki Kişilik Tipleri”, *Bingöl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 2017, C.7, S.14, s.333

² Bacanlı, F. (2012). Özellik-faktör uyumlu kuramlar. İçinde B. Yeşilyaprak (Ed.), Mesleki rehberlik ve kariyer danışmanlığı: Kuramdan uygulamaya (ss:90-126). (2. Baskı). Ankara: Pegem Akademi

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından alınan bilgiler neticesinde; Türkiye'de 3 milyon 275 Bin insanın işsiz olduğu açıklandı. Bunların 828 Bini ise üniversite mezunu olarak ifade edildi. Yüzde olarak hesaplandığında ise yüzde 30'a yakın bir oranın üniversite mezunu işsiz olduğu belirlendi.

(<https://kamupersoneli.net/ekonomi/universite-mezunu-issiz-sayisi-belli-oldu-h42462.html> erişim:05/02/2019)

Merkezimiz 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 47. Maddesi b fıkrasında yer alan "Yükseköğretim kurumları, özel ve kamu kuruluşları ile işbirliği yaparak mezunlarına iş bulmakta yardımcı olurlar" hükmüne istinaden Ülkemizdeki genç işsizlik oranını düşürmek, istihdam edilebilir donanımına sahip nesiller yetiştirebilmek amacıyla yalnızca yükseköğretim kurumlarında öğrenim gören öğrencilere değil aynı zamanda Isparta il merkezi ile ilçelerinde yer alan ortaöğretim kurumlarında öğrenim gören öğrencilere yönelik olarak da kariyer planlama ve bireysel kariyer danışmanlığı hizmeti sunmakta ayrıca onlara meslek seçimi aşamasında yardımcı olmak adına "Meslek Tanıtım Günleri" düzenlemektedir.

Süleyman Demirel Üniversitesi Mezunlarına yönelik olarak münferit proje çalışmaları yapılmaktadır.

Her yıl Üniversitemizin 20. Yıl Mezunlar Buluşma Günü etkinliği gerçekleştirilmektedir. Merkezimizce gerçekleştirilen etkinliğe 2018 yılında 1998'de mezun olan 48 mezunumuz katılım sağlamıştır.

8 Ekim 2016 tarih ve 29851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmeliğe dayanarak Üniversitemiz bünyesinde mezunlarımızdan oluşan bir danışma kurulu oluşturulması kararı alınmıştır. Kurul üyelerinin en az yılda bir olmak üzere gerçekleşecek toplantılara katılarak Üniversitemizin eğitim, öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetleri üzerine görüşlerini aktarabileceği bu kurula 2018 yılında 13 kişi katılmıştır. 2018 yılı ilk Mezun Danışma Kurulu Toplantısı, 6 kurul üyemizin katılımı ile SDÜ Eğirdir Mavigöl Otel'de gerçekleştirilmiştir.

İş dünyasıyla öğrencilerin ortak bir paydada buluşturabilmesi adına üniversitemiz ve firmalar arasındaki ikili işbirliği konularının çeşitli yönleriyle ele alındığı 84 firma/kurum görüşmesi yapılmıştır. Bu çerçevede, Kariyer ve Yetenek Yönetimi Derneği tarafından düzenlenen "Türkiye Mühendislik Kariyer Fuarı"na katılım sağlanmıştır.

Öğrenci ve mezunlarımızın staj ve iş olanaklarının geliştirilmesi çerçevesinde, firma ve kurumlarla yapılan görüşmeler sonucunda, 28 iş, 4 staj ilanı yayınlanmıştır.

CALIBRE Yükseköğretim İstihdam Endeksi araştırmasına üniversitemizin öncelikli olarak yeni mezunları olmak üzere bölüm farklı gözetmeksizin tüm mezunlarının katılımın sağlanması doğrultusunda çalışmalar yapılmıştır.

39 firmanın (Deloitte, Siemens, Toyota, THY, Coca Cola vd.) ve 2422 öğrencinin katılımıyla 45 etkinlikten oluşan "S.D.Ü Kariyer Zirvesi" düzenlenmiştir.

17 öğrencinin katılımıyla merkezimizce düzenlenen teknik gezi programında, İstanbul/Kartal'da bulunan Toyota Türkiye Pazarlama ve Satış A.Ş.'nin merkez binası ve İstanbul/Tuzla'da bulunan Toyota Yedek Parça ve Eğitim Merkezi ziyaret edilmiştir.

Üniversitemiz bünyesinde eğitim öğretime dahil olan öğrencilerin ve mezunların; yetkinlik ve donanım özelliklerine göre Göltaş A.Ş. ve Orma A.Ş.'nin talebi doğrultusunda tecrübe edinmelerini sağlayacak kısmi zamanlı çalışma imkanı sunmayı amaçlayan protokol yenilenmiş, bu doğrultuda 2018-2019 akademik yılında kısmi zamanlı olarak çalışacak öğrenciler için ilan yayınlanmış, 180 öğrencinin başvurusu alınmış, firmalar tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda 26 öğrenci kısmi zamanlı olarak işe başlamıştır.

ANSİAD 16.Girişimcilik Günleri kapsamında gerçekleştirilen "6. İş Fikri Proje Yarışması", "İnovatif Düşünme ve Girişimcilik Atölyeleri", "Kariyer.net 'ten Kariyer Tüyoları", "Savaş Tarihinde İnovasyon ve Girişimcilik", "ANSİAD'da 16 Yıldır Tecrübe Konuşuyor" etkinliklerinin hazırlık toplantılarına katılım sağlanmış, Antalya ve Isparta'da yapılan etkinliklerin organizasyonunda doğrudan görev alınmıştır.

T.C. Cumhurbaşkanlığı himayelerinde, Bölgesel Kariyer Etkinlikleri kapsamında 21/03/2019-22/03/2019 tarihlerinde Antalya Mimar Sinan Kongre Merkezi'nde düzenlenecek olan Güney Kariyer Fuarı'na hazırlık çalışmaları doğrultusunda Antalya'da gerçekleştirilen toplantılara katılım sağlanmış, bunun akabinde Isparta'da faaliyet gösteren firmalar fuar hakkında bilgilendirilmişlerdir.